

**Форма мониторинга**  
**о выполнении организациями обязанности принимать меры по предупреждению коррупции,**  
**предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ**  
**«О противодействии коррупции»**  
по состоянию на 31 декабря 2024

**I. Общие сведения об организации**  
**(по состоянию на дату заполнения)**

Организационно-правовая форма	Дошкольная организация
Полное наименование организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №16 «Пчелка» муниципального образования город-курорт Анапа
Краткое наименование организации	МБДОУ д/с №16 «Пчелка»
Официальный сайт учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	<a href="https://ds16.anapaedu.ru/">https://ds16.anapaedu.ru/</a>
Фактическая численность работников организации (чел.)	30

**II. Меры, принимаемые в организации**  
**для предупреждения коррупции**  
**(по состоянию на дату заполнения)**

Направление показателя	Мероприятие		Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)
1. Определение в организации	наличие распорядительного	имеется	Приказ от 09.01.2024 г. №1-п «О назначении ответственного лица за профилактику

подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений	документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в организации		коррупционных и иных правонарушений в МБДОУ д/с № 16 «Пчелка» <a href="https://ds16.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/51/2024/02/o-naznachenii-otvetstvennyh.pdf">https://ds16.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/51/2024/02/o-naznachenii-otvetstvennyh.pdf</a>
	закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	дата закрепления обязанностей в трудовом договоре	02.03.2021 г.
		дата закрепления обязанностей в должностной инструкции	02.03.2021 г.
2. Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения	положение об антикоррупционной политике организации	дата последнего обновления	14.08.2020 г. <a href="https://ds16.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/51/2024/06/antikorrupczionnaya-politika.pdf">https://ds16.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/51/2024/06/antikorrupczionnaya-politika.pdf</a> Приказ № 110-п от 14.08.2020 г. «О внесении изменений в Положения о комиссии по противодействию коррупции»
	кодекс этики и служебного поведения работников организации	дата последнего обновления	03.10.2019 г. Приказ № 275-п от 03.10.2019 г. «О внесении изменений в Кодекс профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников МБДОУ д/с №16 «Пчелка»
	порядок уведомления работодателя о конфликте интересов	дата последнего обновления	02.03.2021 г. Приказ №57-п от 02.03.2021 г. «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о конфликте интересов»
	порядок уведомления	дата последнего	Приказ №32-п от 01.02.2022 г

	работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	обновления	«Об утверждении порядка уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений в МБДОУ д/с №16 «Пчелка»»	
	ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	осуществляется/ не осуществляется/ не предусмотрено локальным актом учреждения (организации)	Осуществляется приказ № 55/1-п от 02.03.2021 г. «О ежегодном заполнении декларации конфликтов интересов»	
	проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	дата проведения оценки коррупционных рисков		Дата проведения 17.12.2021 г. Приказ №158-п от 09.12.2021 г. «О проведении оценки коррупционных рисков в МБДОУ д/с №16 «Пчелка»
		наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления		Имеется Дата составления 12.01.2022 г
		наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)		да
		результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)		Проведение комплекса мероприятий по антикоррупционному просвещению служащих
		выявленные проблемы в реализации мер по устранению или минимизации коррупционных рисков и		-

		предложения по их устранению	
	уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение двух лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления	количество работников вновь принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должности государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора с 01.01.2024 г.	0
		количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы с 01.01.2024 г.	0
	введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников организации	внесено/не внесено	внесено
	проведение мероприятий, направленных на	количество закупок, в отношении которых осуществлялся	0

	повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	
		количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры	0
		иные мероприятия по указанному направлению	-
	проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения	количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия	0
		количество выявленных случаев конфликта интересов	0
		перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий)	-
		результаты проведенной работы (тезисно)	-
	рассмотрение	проводится/не проводится	0

	уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов	количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	0
		результаты проведенной работы (тезисно)	0
	количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов	результаты проведенной работы (тезисно)	0
	иные акты по указанному направлению	наименование акта, дата принятия, дата последнего обновления	-
3. Взаимодействие с правоохранительными и иными государственными органами при проведении мероприятий по надзору за исполнением законодательства о противо-действию коррупции, проверок и расследований	рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы	проводится	-
		количество поступивших уведомлений - 0	0
		количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям - 0	0
		количество сведений, направленных в правоохранительные органы - 0	0
		результаты проведенной работы (тезисно)	-
	организация	имеется	В МБДОУ отсутствуют случаи направления материалов о

	взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции		возможных административных правонарушений и преступлений коррупционной направленности в правоохранительные и иные органы
		формат взаимодействия (тезисно)	-
		количество проведенных совместных мероприятий	0
		результат совместной работы (тезисно)	-
4. Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам	количество вновь принятых работников	13
	профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	количество проведенных мероприятий	13
	организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	количество проведенных консультаций (бесед)	13
	ежегодное ознакомление работников под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими	проводится	Проведено общее собрание трудового коллектива, на котором все работники проинформированы об Антикоррупционной политике и ознакомлены с локальными нормативными актами МБДОУ, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.  Протокол общего собрания трудового коллектива № 4 от

	вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации		23.05.2024 г. Протокол общего собрания трудового коллектива № 6 от 12.12.2024 г.
	иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)	<p>Проведено 5 заседания комиссии по противодействию коррупции</p> <p>Протокол №1 от 10.01.2024 г. по противодействию коррупции.</p> <p>Протокол №2 от 11.03.2024 г. заседания комиссии по противодействию коррупции учреждения.</p> <p>Протокол №3 от 18.06.2024 г. заседания комиссии по противодействию коррупции.</p> <p>Протокол №4 от 19.09.2024 г. заседания комиссии по противодействию коррупции.</p> <p>Протокол №5 от 12.12.2024 г. заседания комиссии по противодействию коррупции.</p>
5. Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции в организации	наличие Плана по противодействию коррупции в организации	План утвержден	Приказ № 12-п от 09.01.2018 г. «Об утверждении плана по противодействию коррупции»
6. Размещение и наполнение подраздела официального сайта	наличие на официальном сайте организации раздела	имеется	<p><a href="https://ds16.anapaedu.ru/">https://ds16.anapaedu.ru/</a></p> <p>Вкладка «Противодействие коррупции» на главной странице</p>

организации в информационно телекоммуникационной сети «Интернет»	по вопросам противодействия коррупции		официального сайта
	размещение на официальном сайте информации о лицах, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации	имеется  дата последнего обновления информации	<a href="https://ds16.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/51/2024/02/o-naznachenii-otvetstvennyh.pdf">https://ds16.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/51/2024/02/o-naznachenii-otvetstvennyh.pdf</a>  09.01.2024 г.

### III. Сведения о привлечении к ответственности за коррупционные правонарушения

№ п/п	Направление	Мероприятия
1	Привлекались ли работники организации (учреждения) к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности?	Не привлекались
2	Привлекались ли работники организации (учреждения) к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов? Если «да» укажите количество с 01.01.2022 г.	Не привлекались
3	Привлекалась ли организация (учреждение) к административной ответственности по статье 19.28 КоАП РФ?	Не привлекалась
4	Привлекалась ли организация (учреждение) к административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ?	Не привлекалась
5	Участвовала ли организация (учреждение) в антикоррупционных расследованиях?	Не участвовали
5.1	Сведения об участии организации (учреждения) в антикоррупционных расследованиях	
5.2	Год проведения расследования	
5.3	Орган проводивший (проводящий) расследование	
6	Предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции	Отсутствует

6.1	количество поступивших предписаний (постановлений, представлений, решений)	
6.2	перечень обнаруженных нарушений	
6.3	круг лиц, допустивших указанные нарушения	
6.4	меры, принятые по результатам рассмотрения предписания (постановления, представления, решения)	
6.5	предложения по организации работы в учреждении (организации) в целях недопущения в дальнейшем указанных нарушений	